

Etický kodex společností Skupiny Schwarz

pro obchodní partnery

Etický kodex pro obchodní partnery

Úvod

Společnosti Skupiny Schwarz se svou divizí maloobchodních řetězců Kaufland a Lidl, ekologickou divizí PreZero, stejně jako společnostmi Schwarz Produktion, Schwarz Dienstleistung, Schwarz IT, Schwarz Digital a dalšími, kladou velký důraz na sociální a ekologickou udržitelnost. Jsou si vědomy své odpovědnosti v rámci celého dodavatelského řetězce, zejména odpovědnosti za dodržování lidských práv a sociálních a ekologických standardů.

Etický kodex pro obchodní partnery v tomto ohledu popisuje základní principy spolupráce s obchodními partnery a očekávání z hlediska dodržování lidských práv a ochrany životního prostředí, kterými se obchodní partneři Skupiny Schwarz musí řídit.

Principy v něm obsažené představují minimální standardy pro naše obchodní vztahy. Základem tohoto Etického kodexu jsou následující mezinárodní zásady a principy:

- Všeobecná deklarace lidských práv OSN
- Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv
- Úmluva OSN o právech dítěte
- Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen
- Směrnice Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní podniky
- Základní pracovní standardy Mezinárodní organizace práce (ILO)
- Pařížská dohoda o změně klimatu
- Minamatská úmluva
- Stockholmská úmluva
- Basilejská úmluva
- Deset zásad Global Compact OSN

Je nutné dodržovat všechny zákony a jiné právní předpisy platné v zemi, kde je uskutečňována obchodní činnost, a také zásady obsažené v tomto etickém kodexu. Musí se použít vždy to ustanovení, které stanoví požadavky pro danou oblast nejpřísněji.

Standardy odvozené z těchto zásad jsou uvedeny v následujícím textu. Jejich provádění a respektování musí být zajištěno odpovídající vnitropodnikovou metodou.

Úplatky, podplácení a jiné typy korupce jsou zakázány. Obchodní partner navíc dodržuje veškeré profesní standardy platné pro jeho obor činnosti.

* Z důvodu lepší čitelnosti je použit mužský rod. V žádném případě se nejedná o výraz diskriminace ostatních pohlaví.

1. Práce

1.1 Zákaz diskriminace

Obchodní partner musí u svých zaměstnanců zajistit dodržování kritérií rovnoprávnosti a stejných příležitostí a nesmí se dopustit jakékoli formy diskriminace. To se týká celého pracovního poměru, zejména přijetí do zaměstnání, zaškolení, dalšího vzdělávání, odměňování, povyšování, propouštění, odchodu do penze a disciplinárních opatření. Nikdo nebude diskriminován nebo znevýhodňován na základě svého věku, zdravotního postižení, etnického původu, rodinného stavu, pohlaví, barvy pleti, členství v zaměstnaneckých organizacích, národnosti, politického přesvědčení, náboženství nebo světového názoru, sexuální orientace, těhotenství, sociálního původu, jiných osobních vlastností ani kvůli jiným věcně neodůvodněným okolnostem. Obchodní partner se dále zavazuje předcházet jakékoli formě diskriminace a aktivně proti ní vystupovat.

1.2 Spravedlivé zacházení

Obchodní partner zajišťuje, aby na pracovišti nedocházelo k hrubému nebo nelidskému zacházení, zejména k sexuálnímu obtěžování, tělesným trestům, duševnímu a tělesnému nátlaku, nadávkám a ponižování zaměstnanců. Je také zakázáno zaměstnancům tímto chováním vyhrožovat.

1.3 Nucené práce a moderní otroctví

Obchodní partner zásadně nevyužívá nucenou práci. Nucenými pracemi se myslí práce či služby, které jsou po osobě požadovány pod hrozbou trestu a nejsou vykonávány dobrovolně.

Obchodní partner dodržuje zákaz moderního otroctví a všech ostatních podobných praktik. Patří mezi ně nevolnictví nebo jiné formy zneužívání moci či uplatňování útlaku na pracovišti, jako je extrémní ekonomické nebo sexuální vykořisťování či ponižování.

Obchodní partner dále respektuje právo zaměstnanců na výpověď.

1.4 Dětská práce a ochrana mladistvých

Jsou zakázány veškeré formy práce dětí.

Je nutné dodržovat vnitrostátní předpisy a také mezinárodní normy na ochranu mladistvých. Minimální věk pro zaměstnávání nesmí být nižší než věk při dokončení zákonem předepsané povinné školní docházky. Zaměstnancům nesmí být v žádném případě méně než 15 let (nebo 14 let, pokud to povolují vnitrostátní právní předpisy v souladu s Úmluvou ILO č. 138). Mladiství do věku 18 let rovněž nesmějí vykonávat noční směny.

* Z důvodu lepší čitelnosti je použit mužský rod. V žádném případě se nejedná o výraz diskriminace ostatních pohlaví.

1.5 Mzdy a pracovní doba

Obchodní partner dodržuje všechny platné zákony, předpisy a oborové standardy týkající se mezd a pracovních dob. Mzdy a další příplatky musí odpovídat přinejmenším právním předpisům dané země a standardům pro dané odvětví činnosti. Musí být jasně definovány a pravidelně a kompletně vypláceny, popř. poskytovány. Cílem je vyplácet mzdy a další příspěvky v takové výši, aby pokryly životní náklady, pokud jsou zákonem stanovené minimální mzdy příliš nízké. Odpočty na věcné plnění jsou povoleny pouze v malém rozsahu a pouze v přiměřeném poměru k hodnotě věcného plnění. Obchodní partner vyplácí zákonné sociální dávky a plnění, na které mají zaměstnanci nárok podle vnitrostátního práva (např. pojistné plnění, příplatek za práci přesčas a placená dovolená).

Vyplacení odměny musí být navíc zaměstnancům oznamováno pravidelně a srozumitelnou formou. Povinnosti, které vyplývají z pracovního poměru, musí být zaznamenány v textové podobě a zaměstnanci předány ve formě pracovní smlouvy. Obchodní partner zásadně nezadržuje pracovní prostředky zaměstnanců.

Zaměstnanci nepracují déle, než je zákonem povolená pracovní doba, a musí čerpat zákonem uložené přestávky. Jsou dodržovány zákonem stanovené dny pracovního klidu. Navíc nesmí být po zaměstnancích požadováno, aby pravidelně pracovali déle než 48 hodin týdně a včetně přesčasů déle než 60 hodin týdně. Tato práce přesčas musí být samostatně zaplacena podle vnitrostátních právních předpisů nebo kompenzována volným časem. Každý zaměstnanec má právo minimálně na jeden volný den po šesti po sobě následujících pracovních dnech.

1.6 Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Obchodní partner zaručuje zaměstnancům právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání. Zaměstnanci mají právo se v souladu s platnými právními předpisy sdružovat a také zakládat odborová sdružení a organizace nebo se k nim připojit. Zaměstnanci mají právo na kolektivní vyjednávání k řešení zaměstnaneckých a mzdových problémů.

Disciplinární opatření proti zaměstnancům, kteří pokojně a právoplatně využívají svého práva na sdružování, nejsou dovolena.

1.7 Bezpečnost a zdraví

Obchodní partner zajišťuje bezpečné pracovní prostředí, dodržování příslušných bezpečnostních norem, poskytuje dostatečná ochranná opatření a opatření proti nadměrné psychické a fyzické únavě. Pracoviště a pracovní zařízení musí splňovat platné zákony a jiné právní předpisy. Jakékoli porušení základních lidských práv na pracovišti a v provozních zařízeních je zakázáno. Navíc je nutné dodržovat především požadavky požární ochrany a pokyny v případě mimořádných událostí.

Zejména mladiství do věku 18 let nesmí být vystaveni nebezpečným, nezabezpečeným nebo nezdravým podmínkám, které mohou ohrozit jejich zdraví a vývoj. Zaměstnanci musí být způsobilí podle požadavků dané pracovní pozice a musí být pravidelně školeni v oblasti zdraví a bezpečnosti na pracovišti. Obchodní partner je povinen zajistit hygienicky vyhovující pracovní prostředí. Pokud obchodní partner poskytuje zaměstnancům ubytování, platí pro ně přiměřeně stejné požadavky.

Musí být jmenován pracovník odpovědný za zdraví a bezpečnost zaměstnanců, který dohlíží na zavádění a dodržování zdravotních a bezpečnostních standardů na pracovišti.

* Z důvodu lepší čitelnosti je použit mužský rod. V žádném případě se nejedná o výraz diskriminace ostatních pohlaví.

1.8 Disciplinární opatření

Disciplinární opatření musí probíhat v rámci vnitrostátního práva a mezinárodně uznávaných lidských práv. Je zakázáno jakékoli nepřiměřené disciplinární opatření, jako především zadržování platu, sociálních dávek nebo dokumentů (například osobních dokladů) a zákaz opustit pracoviště.

Při využívání soukromých bezpečnostních složek musí obchodní partner zajistit přiměřená kontrolní opatření a poučení, zejména aby se zabránilo mučení, krutému, nelidskému nebo ponižujícímu zacházení, újmě na životě a zdraví a zásahům do svobody sdružování a shromažďování.

1.9 Pozemková práva

Obchodní partner musí zejména při nákupu nebo výstavbě dodržovat platná pozemková práva a nesmí protiprávně vystěhovávat nebo vyvlastňovat pozemky, lesy a vodstvo, jejichž užívání zajišťuje obživu jedné nebo více osobám.

2. Životní prostředí

2.1. Právní předpisy na ochranu životního prostředí

Obchodní partner musí dodržovat příslušné zákony a jiné právní předpisy na ochranu životního prostředí i zákazy vyplývající z výše uvedených úmluv týkajících se životního prostředí, pokud jde o rtuť, perzistentní organické látky a nebezpečný odpad.

Provoz obchodního partnera splňuje požadavky zákona o odpadech a také předpisů k ochraně proti emisím a ochraně vody. Obchodní partner dodržuje všechny právní předpisy týkající se nebezpečných látek. To platí zejména pro skladování nebezpečných látek, manipulaci s nimi a jejich likvidaci. Zaměstnanci musí být poučeni o manipulaci s nebezpečnými látkami a materiály.

2.2 Zdroje a znečištění životního prostředí

Obchodní partner nesmí způsobit škodlivé změny půdy, znečištění vod, znečištění ovzduší, produkovat škodlivé emise hluku nebo nadměrnou spotřebu vody, které by mohly významně narušit přírodní zdroje k uchování a produkci potravin, nesmí znemožnit přístup k nezávadné pitné vodě, nesmí ztěžovat přístup k hygienickým zařízením ani způsobit zdravotní újmu jedné či více osobám.

Případnému znečišťování životního prostředí je třeba zabránit nebo je alespoň přiměřenými prostředky snížit, pokud je to možné. Ochrana životního prostředí a klimatu a také podpora biologické rozmanitosti jsou dlouhodobými cíli, kterých lze dosáhnout pouze neustálým zlepšováním úrovně ochrany klimatu v rámci nepřetržitého snižování spotřeby zdrojů a snižování množství odpadu. Obchodní partner vynakládá v tomto směru v rámci své obchodní činnosti přiměřené úsilí.

* Z důvodu lepší čitelnosti je použit mužský rod. V žádném případě se nejedná o výraz diskriminace ostatních pohlaví.

3. Dodržování právních předpisů

3.1 Uplatňování v dodavatelském řetězci

Obchodní partner má povinnost s obsahem tohoto etického kodexu seznámit své subdodavatele a prostřednictvím vhodných smluvních předpisů od nich vyžadovat dodržování zde uvedených požadavků.

3.2 Hlášení porušování

Obchodní partner musí zavést interní systém hlášení porušení standardů stanovených tímto etickým kodexem. Zaměstnanci, kteří porušení oznámí, nesmí být z tohoto důvodu stíháni nebo jinak znevýhodňováni.

3.3 Nápravná opatření

Pokud se obchodní partner dozví o okolnostech, které ukazují na porušení etického kodexu ve vlastní společnosti nebo v dodavatelském řetězci obchodního partnera, obchodní partner se zavazuje:

1. neprodleně podniknout veškerá možná opatření, aby toto porušení co nejrychleji odstranil, zabránil mu nebo alespoň minimalizoval jeho rozsah;
2. na žádost společností Skupiny Schwarz uplatnit jimi vypracovaný návrh k ukončení nebo minimalizaci tohoto porušení;
3. na žádost společností Skupiny Schwarz vypracovat a uplatnit společně se společnostmi Skupiny Schwarz plán na ukončení, prevenci nebo minimalizaci takových porušení.

3.4 Audity

Společnosti Skupiny Schwarz jsou oprávněny kontrolovat dodržování etického kodexu podle rizik a v přiměřeném rozsahu. Obchodní partner proto na žádost společností Skupiny Schwarz musí poskytnout veškeré potřebné informace a údaje a musí umožnit společnostem Skupiny Schwarz provést na pracovišti obchodního partnera audit činnosti, která bude v přiměřeném předstihu oznámena. Společnosti Skupiny Schwarz mohou provedením auditu pověřit i třetí osobu, která se zaváže mlčenlivostí. Musí při tom být dodrženy předpisy o ochraně osobních údajů i obchodní a služební tajemství obchodního partnera. Práva na kontrolu z ostatních ustanovení zůstávají nedotčena. Na požádání si obchodní partner nechá subdodavateli, které pověřuje poskytováním služeb, ve prospěch společností Skupiny Schwarz udělit odpovídající práva k provedení auditu.

3.5 Ukončení

V případě porušení povinností obsažených v tomto etickém kodexu lze obchodnímu partnerovi Skupiny Schwarz poskytnout přiměřenou lhůtu k nápravě. Pokud ve stanovené lhůtě nebude zjednána náprava, lze od smlouvy odstoupit nebo ji vypovědět. V případě závažného porušení lze smluvní vztah ukončit okamžitě bez stanovení lhůty. Společnosti Skupiny Schwarz nejsou v tomto případě povinny nahradit obchodnímu partnerovi škodu vzniklou v důsledku odstoupení od smlouvy nebo jejího vypovězení.

* Z důvodu lepší čitelnosti je použit mužský rod. V žádném případě se nejedná o výraz diskriminace ostatních pohlaví.